



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 50] नई दिल्ली, शनिवार, दिसम्बर 12, 1987/अग्राहायण 21, 1909  
No. 50] NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 12, 1987/AGRAHAYANA 21, 1909

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

### PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)  
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम,  
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules including Orders, Bye-laws etc. of a general  
character issued by the Ministries of the Government of India (other than  
the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the  
Administrations of Union Territories)

#### विधि और न्याय मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 15 अक्टूबर, 1987

मा का नि 918.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक  
द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विदेशी मुद्रा विनियमन अधीन  
बोर्ड अध्यक्ष (भर्ती और सेवा की शर्तें) नियम, 1976 का और संशोधन  
करने के लिये, निम्नलिखित नियम बनाने है, अर्थात् —

1 (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम विदेशी मुद्रा विनियमन अधीन  
बोर्ड अध्यक्ष (भर्ती और सेवा की शर्तें) नियम, 1976 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विदेशी मुद्रा विनियमन अधीन बोर्ड अध्यक्ष (भर्ती और सेवा की  
शर्तें) नियम, 1976 के (जिन्हें इनमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा  
गया है) नियम 4 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जायेगा,  
अर्थात् —

“4. परीक्षा—

(1) विदेशी मुद्रा विनियमन अधीन बोर्ड के अध्यक्ष के रूप में  
किसी विधि व्यवसाय कर रहे शोधकर्ता की नियुक्ति की दशा

में, उसे एक वर्ष की अवधि के लिये प्रारम्भ में परीक्षा पर  
नियुक्त किया जायेगा।

(2) परीक्षा की अवधि, इस शर्त के अधीन रहते हुए एक वर्ष  
तक और बढ़ाई जा सकेगी कि परीक्षा की कुल अवधि दो  
वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(3) परीक्षा की अवधि के दौरान उस व्यक्ति को किसी भी  
समय कोई कारण बताये बिना विदेशी मुद्रा विनियमन अधीन  
बोर्ड के अध्यक्ष के रूप में मेयोन्सुक्त किया जा सकेगा।”

3. उक्त नियमों के नियम 6 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा  
जायेगा, अर्थात् —

“6. विदेशी मुद्रा विनियमन अधीन बोर्ड का अध्यक्ष 7300-100-  
7600 रुपये के वेतनमान से अपना वेतन प्राप्त करेगा।”

4. उक्त नियमों के नियम 7 के पश्चात् निम्नलिखित नियम  
प्रस्तावित किया जायेगा, अर्थात् —

“7. सरकार को, विदेशी मुद्रा विनियमन अधीन बोर्ड के अध्यक्ष  
को उसकी सेवाओं से,—

- (1) उसके मूल विभाग को प्रत्यावर्तित करके, यदि वह किसी स्थायी पद पर धारणाधिकार रखता है या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के अधीन किसी पद पर स्थायीवत् है; या
- (2) अन्य मामलों में केन्द्रीय सिविल सेवा (अस्थायी सेवा) नियम, 1965 के नियम 5 के अधीन उस की सेवाओं को समाप्त करके,

इस आशय की एक भास की सूचना देने के पश्चात् कोई कारण बताये बिना, उसको सामान्य अवधि के पूरा होने के पूर्व किसी भी समय, अभिव्यक्ति देने का अधिकार है।"

[फा.सं. ए-12018/1/87-प्रश्ना.-4(बि.का.)]

जी.वी.जी. कृष्णमूर्ति, अपर सचिव

टिप्पणः—मूल नियम सा.का.नि. सं. 1556 द्वारा प्रकाशित किये गये थे और तत्पश्चात् उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया :—

- (1) सा.का.नि. 842, तारीख 31 अक्टूबर, 1987

## MINISTRY OF LAW & JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 15th October, 1987

G.S.R. 918.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Foreign Exchange Regulation Appellate Board Chairman (Recruitment and Conditions of Service) Rules, 1976, namely :—

1. (1) These rules may be called the Foreign Exchange Regulation Appellate Board Chairman (Recruitment and Conditions of Service) Amendment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. For rule 4 of the Foreign Exchange Regulation Appellate Board Chairman (Recruitment and Conditions of Service) Rules, 1976 (hereinafter referred to as said rules), following rule shall be substituted, namely :—

### "4. Probation—

- (1) In the event of appointment of a practicing Advocate as Chairman Foreign Exchange Regulation Appellate Board, he shall be initially appointed on probation for a period of one year.
- (2) The period of probation may be extended by one more year, subject to condition that the total period of probation shall not exceed more than two years.
- (3) At any time during the period of probation, without any reasons being assigned, the person may be discharged from the service as the Chairman Foreign Exchange Regulation Appellate Board."

3. For rule 6 of the said rules, the following rule shall be substituted, namely :—

"6. The Chairman Foreign Exchange Regulation Appellate Board shall draw his pay in the pay scale of Rs. 7300-100-7600."

4. After rule 7 of the said rules, the following rule shall be inserted, namely :—

"7A. The Government reserves the right to dispense with the services of the Chairman Foreign Exchange Regulation Appellate Board at any time before completion of his normal tenure without assigning any reasons after giving one month's notice to the effect :—

- (i) by reverting him to his parent Department, if he holds a lien against a permanent post or is

quasi-permanent in any post under the Central or the State Government; or

- (ii) by terminating his services under rule 5 of the Central Civil Services (Temporary Services) Rules, 1965 in other cases."

[F. No. A-12018/1/87-Admn. IV(LA)]

G. V. G. KRISHNAMURTHY, Addl. Secy.

Note.—The principal rules were published vide G.S.R. No. 1556 and have been subsequently amended as under :—

- (1) G.S.R. No. 842, dated 31st October, 1987.

नई दिल्ली, 18 नवम्बर, 1987

सा.का नि 919.-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विधि और न्याय मंत्रालय, विधि कार्य विभाग (सवार-हरकारा) भर्ती नियम, 1986 का और संशोधन करने के लिये, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय मंत्रालय, विधि कार्य विभाग (सवार-हरकारा) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विधि और न्याय मंत्रालय, विधि कार्य विभाग (सवार-हरकारा) भर्ती नियम, 1987 की अनुमची में :—

(i) स्तम्भ 4 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अर्थात् :—

"950-20-1150-द रो.-25-1500 रुपये।"

(ii) स्तम्भ 6 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अर्थात् :—

"25 वर्ष से अधिक नहीं"

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

(iii) स्तम्भ 8 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अर्थात् :—

"आवश्यक :

(1) मोटर साइकिल/तिपट्टिया को चलाने की विधिमान्य ज्ञान अनुज्ञप्ति रखता हो।

(2) चलाने का दो वर्ष का अनुभव हो।

(3) यंत्रकिया का ज्ञान हो।

बांछनीय :

(i) आठवां स्तर उत्तीर्ण।

(ii) होम गार्ड/सिविल रक्षा स्वयं सेवक के रूप में अनुभव। (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति की दशा में शिथिल किया जा सकता है।)"

(iv) स्तम्भ 11 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अर्थात् :—

"प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा";

(v) स्तम्भ 12 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अर्थात् :—

"प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण।

वि और ग्याय मंत्रालय के नियमित समूह "घ" कर्मचारियों में से, जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों के ऐसे मवार हरकारों से/समूह "घ" कर्मचारियों में से जिनके पास सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये स्लॉक 8 में विहित अर्हता और अनुभव है।

भूतपूर्व सैनिकों के लिये :

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन—

सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों पर भी विचार किया जायेगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जिन्हें रिजर्व में स्थानान्तरित किया जाने वाला है और जिनके पास सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित अपेक्षित अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जायेगी जिस तक उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। उसके पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत, केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।"

[मं ए.-12018/11/85-अ.ग. I (वि.का.)]

डो. पी. शर्मा, उप सचिव

मूल नियम अधिसूचना सं. सा.का.वि. 214 तारीख 22-3-86 द्वारा प्रकाशित हुए थे।

New Delhi, the 18th November, 1987

G.S.R. 919.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Law and Justice, Department of Legal Affairs (Despatch Rider) Recruitment Rules, 1986, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice, Department of Legal Affairs (Despatch Rider) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Ministry of Law and Justice, Department of Legal Affairs (Despatch Rider) Recruitment Rules, 1986 :—

- (i) for the entry in Column 4, the following entry shall be substituted, namely :—

"Rs. 950-20-1150-EB-25-1500"

- (ii) for the entry in Column 6, the following entry shall be substituted, namely :—

"Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)";

- (iii) for the entry in Column 8, the following entry shall be substituted, namely :—

"ESSENTIAL :

- (1) Possession of a valid driving licence for a Motor Cycle/Three Wheeler;
- (2) Two years' experience of driving ;
- (3) Knowledge of Mechanism;

DESIRABLE :

- (1) 8th standard pass;

(2) Experience as Home Guards/Civil Defence Volunteers (relaxable in case of Scheduled Caste/Scheduled Tribe)".

- (iv) for the entry in Column 11, the following entry shall be substituted, namely :—

"By transfer on deputation/transfer, failing which by direct recruitment";

- (v) for the entry in Column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

"Transfer on deputation/transfer :

From amongst regular Group 'D' employees in Ministry of Law and Justice, failing which from regular despatch riders/Group 'D' employees from other Ministries of the Central Government who possess the qualification and experience prescribed for direct recruits in Column 8."

For Ex-servicemen : Transfer on deputation/re-employment :

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and educational qualifications prescribed for direct recruits shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years)".

[No. A-12018/11/85-Adm. I (LA)]

D. P. SHARMA, Dy. Secy.

The principal rules were published under Notification G.S.R. No. 214, dated 22-3-86.

## उद्योग मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 27 नवम्बर, 1987

सा.का.नि. 920—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 443(अ) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परस्त्व द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रकाशन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसमें इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में प्रांशिक उपास्तरण करते हुए, कम्पनी विधि बोर्ड एनडू द्वारा यह निर्देश देना है कि मै. शाह सफारी इक० प्राइजन जिसका भारतीय सम्पर्क कार्यालय 19, टी. बी. इन्डस्ट्रीयल एस्टेट, बर्ली, बम्बई-25 है (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपास्तरित की गई हैं, निम्नलिखित प्रपक्षों तथा उपास्तरों के अधीन रहते हुए, लागू होगी, अर्थात् :—

यदि कम्पनी 31-3-1981 से 31-3-1987 को समाप्त वित्तीय वर्षों की बाबत भारत में सम्बन्धित कम्पनी रजिस्ट्रारी को निम्नलिखित

की तीन प्रतियाँ प्रस्तुत करे तो उक्त धारा 694 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा :—

- (1) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्रतियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणिकृतः (i) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खण्ड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (ii) भारत में कार्यरत शाखाप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया हो,
- (2) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (3) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा वि वि वत् हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाणपत्र कि कम्पनी ने 31-3-1981 से 31-3-1987 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[सं. 14/13/87-सी. एल.-6]

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से,

केवल कृष्ण, छवर सचिव

#### MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 27th November, 1987

G.S.R. 920.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443 (E), dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. Shah Safari Inc. Liaison, having Indian Liaison Office at 119, TV Industrial Estate Worli, Bombay-25 (hereinafter referred to as company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply, subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-3-1981 to 31-3-1987 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate :—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by : (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act, and (2) a Chartered Accountant practising in India ;
- (ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above ; and
- (iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-3-1981 to 31-3-1987.

[No. 14/13/87-CL.VI]

By Order of the Company Law Board.

KEWAL KRISHAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 नवम्बर, 1987

सा.का.नि.921—कम्पनी अधिनियम, 1956(1956 का 1) की धारा 620क की उपधारा (1) तथा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा मै. कयानत परमानेंट फंड लिमिटेड कम्पनी, जिसका कि पंजीकृत कार्यालय केरल राज्य में कोडावथ शोपिंग कम्प्लेक्स, सब-जेल रोड, अलवये-683101 में स्थित है, को एक "निधि" घोषित करती है और निर्देश करती है कि भारत सरकार के पुर्यवर्ती वाणिज्य तथा उद्योग मंत्रालय (कंपनी विधि प्रशासन विभाग) को दिनांक 28 मई, 1963 की अधिसूचना सा.का.नि. 978 (जिसे इसके बाद उक्त अधिसूचना कहा जायेगा) को इस अधिसूचना की अनुसूची में निर्दिष्ट प्रकार से संशोधित किया जायेगा और यह भी निर्देश करती है कि उक्त अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची III के कालम (i) में निर्दिष्ट उक्त अधिनियम के उपबंध उक्त नि. पर लागू नहीं होंगे अथवा ऐसा भी मामला हो, उसके कालम (2) में तदनुसूची प्रविष्टि में निर्दिष्ट अथवा संशोधन तथा स्थापनों के साथ लागू होंगे :—

अनुसूची

उक्त अधिसूचना की अनुसूची 1 में मद 90 तथा उससे संबंधित प्रविष्टियों के बाद निम्नलिखित मद तथा प्रविष्टियाँ समाविष्ट की जायेंगी, अर्थात् :—

"91 मै. कयानत परमानेंट फंड लिमिटेड, अलवये, केरल"।

[सं. 37/6/87-सी.एल.-III]

New Delhi, the 30th November, 1987

G.S.R. 921.—In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of section 620A of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government hereby declares Messrs Kayanat Permanent Fund Limited, a Company having registered office at Kodavath Shopping Complex, Sub-jail Road, Alwaye-683101, in the state of Kerala, to be a Nidhi and directs that the Notification of the Government of India in the Erstwhile Ministry of Commerce and Industry (Department of Company Law Administration) No. G.S.R. 978, dated the 28th May, 1963 (hereinafter referred to as the said Notification) shall be amended in the manner specified in the Schedule to this Notification and further directs that the provisions of the said Act specified in column (1) of Schedule III appended to the said Notification shall not apply or, as the case may be, shall apply with the exceptions, modifications and adaptations specified in the corresponding entry in column (2) thereof to the said "Nidhi".

#### SCHEDULE

In Schedule I to the said Notification, after item 90 and the entries relating thereto, the following item and entries shall be inserted, namely:—

"91. Messrs Kayanat Permanent Fund Limited".

[No. 37/6/87-CL-III]

नई दिल्ली, 3 दिसम्बर 1987

सा.का.नि. 922.—कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 620A की उपधारा (1) तथा (2) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एनड्वारा में पीरावोम फंड लिमिटेड कम्पनी, जिसका कि पंजीकृत कार्यालय केरल राज्य में एम्स एल 1170ए, कोचीन बैंक लेन, कोचीन-682017 स्थित है, को एक 'निधि' घोषित करती है और निर्देश करती है कि भारत सरकार के पूर्ववर्ती वाणिज्य तथा उद्योग मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) को दिनांक 28 मई, 1963 की अधिसूचना सा.का.नि. 978 (जिसे हमके बाद उक्त अधिसूचना कहा जायेगा) को इस अधिसूचना की अनुसूची में निदिष्ट प्रकार से संशोधित किया जाएगा और यह भी निर्देश करती है कि उक्त अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची III के कालम (i) में निदिष्ट उक्त अधिनियम के उपबन्ध उक्त निधि पर लागू नहीं होंगे अथवा जैसा भी मामला हो, उसके कालम (2) में तदनुकूली प्रविष्टि अथवा संशोधनों तथा रूपान्तरों के साथ लागू होंगे :

## अनुसूची

उक्त अधिसूचना की अनुसूची 1 में मद 91 तथा उससे संबंधित प्रविष्टियों के बाद निम्नलिखित मद तथा प्रविष्टियाँ समाविष्ट की जाएँगी, अर्थात् :—  
“92. पीरावोम फंड लिमिटेड”

[स. 37/15/86-सी.एन. III]

यू पी. माथुर, निदेशक

New Delhi, the 3rd December, 1987

G.S.R. 922.—In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of section 620A of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) the Central Government hereby declares Messrs Piravom Funds Limited a Company having its registered office at XL/1170A Cochin Bank Lane, Cochin-682017, in the state of Kerala, to be a Nidhi and directs that the Notification of the Government of India in the erstwhile Ministry of Commerce and Industry (Department of Company Law Administration) No. G.S.R. 978, dated the 28th May, 1963 (herein referred to as the “said Notification”) shall be amended in the manner specified in the Schedule to this notification and further directs that the provisions of the said act specified in column (i) of Schedule III appended to

the said Notification shall not apply or, as the case may be, shall apply with the exceptions, modifications and adaptations specified in the corresponding entry in column (2) thereof to the said “Nidhi”.

## SCHEDULE

In Schedule to the said Notification, after item 91 and the entries relating thereto, the following item and entries shall be inserted, namely :—

“92 Messrs Piravom Funds Limited”.

[No. 37/5/86-CL III]

U. P. MATHUR, Director

## कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 20 नवम्बर, 1987

सा. का. नि. 923:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और समेकित मात्स्यकी परियोजना (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1970 का, जहाँ तक उनका संबंध यांत्रिक समुद्री इंजीनियर के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकरण करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, समेकित मात्स्यकी परियोजना, कोचीन में यांत्रिक समुद्री इंजीनियर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम समेकित मात्स्यकी परियोजना (यांत्रिक समुद्री इंजीनियर) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-मंजरा, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की रकबा, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएँ आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वानुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमोदित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा मध्य लोक सेवा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधित, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे धारकों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।—

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशा) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6(क)
यांत्रिक समुद्री इंजीनियर	1* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपक्षित	3000-100- 3500-125- 4500 रुपए	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले अभ्यर्थियों के लिए शैक्षिक और अन्य शर्तें सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक शर्तें प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

7	8	9
आवश्यक :	आयु : नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष। प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।
1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिकी या समुद्री इंजीनियरिंग में डिग्री या समतुल्य शर्तें, या	शैक्षिक शर्तें : हां	
2. जल भूतल परिवहन संस्थान द्वारा जारी किया गया प्रथम वर्ग इंजीनियर (मोटर) के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र या समतुल्य शर्तें।		
3. महासागर गामी यानों की मरम्मत और अनुरक्षण का (जिसके अंतर्गत जल के भीतर मरम्मत की है) 5 वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण : 1. शर्तें प्रत्येक सुधारित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।		
टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी शर्तें संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिमासता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वषा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायगा

10

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अस्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : सहायक इंजीनियर (कार्यशाला) सहायक इंजीनियर (मिजा-इन) जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।  
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अस्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/संघ राज्य क्षेत्रों विश्व विद्यालयों/सरकारी अनुसंधान संस्थाओं/कानूनी या स्वशासी संगठनों/भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद के ऐसे अधिकारी—

(क) (1) जो नियमित आधार पर नवरात्र पत्र धारण करने हैं;

(2) जिन्होंने कमरा: 700-1300/650-1200 रुपए (पुनरीक्षण पूर्व) (2200-4000/2000-3500 रुपए पुनरीक्षण) वेतनमान या समतुल्य पद पर 5/8 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ग) जिनके पास स्तम्भ 7 में नीचे सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति संविदा किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अस्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काबल बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा

12

13

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति  
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक होगा।

1. संयुक्त सचिव, (मास्सकी)—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—सदस्य
3. मास्सकी विकास आयुक्त—सदस्य
4. निदेशक, समेकित मास्सकी परियोजना, कोचीन—सदस्य

टिप्पण. पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. 5/10/88-एक वार्ड. (प्रशा.)]

के.बी. श्रीनिवासन, प्रवर सचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture &amp; Cooperation)

New Delhi, the 20th November, 1987

G.S.R. 923.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Integrated Fisheries Project (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1970, in so far as they relate to the post of Mechanical Marine Engineer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Mechanical Marine Engineer in Integrated Fisheries Project, Cochin, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) these rules may be called the Integrated Fisheries Project (Mechanical Marine Engineer) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added year of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6(a)
Mechanical Marine Engineer	1* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group A, 3500-125-4500. Gazetted.	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar lands and Lakshadweep).	No.
Educational and other qualifications required for direct recruitment				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees		Period of probation, if any
Essential :				Age : No.		1 year for direct recruits.
(i) Degree in Mechanical or Marine Engineering from a recognised University or equivalent,				Educational qualifications: Yes.		2 years for promotees.
OR						



7	8	9
<p>Certificate of Competency as first class Engineer (Motor) issued by the Ministry of Surface Transport or equivalent.</p> <p>(ii) 5 years' experience in repairs and maintenance (including under water repairs) of ocean going vessels.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>		
Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	
10	11	
By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion: Assistant Engineer (Workshop) Assistant Engineer (Design) with 8 years' regular service in the grade. Transfer on deputation (including short-term contract) Officers of the Central/State Governments/Public Sector Undertakings/Union Territories/Universities/Government Research Institutions/Statutory or Autonomous Organisations/Indian Council of Agricultural Research.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5/8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 700-1300/650-1200 (pre-revised) .Rs. 2200-4000/2000-3500—revised) respectively or equivalent) and (b) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation, Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	
If a Departmental Promotion Committee exists what is the composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
12	13	
<p>Group A Departmental Promotion Committee (for confirmation)</p> <p>1. Joint Secretary (Fisheries)—Chairman.</p> <p>2. Joint Secretary (Administration)—Member.</p> <p>3. Fisheries Development Commissioner—Member.</p> <p>4. Director, Integrated Fisheries Project, Cochin—Member</p> <p>Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.	

## पर्यावरण, वन और वन्यजीव विभाग

नई दिल्ली, 21 नवम्बर, 1987

सा.का.नि. 924—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून और उसके बाह्य केन्द्र (समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1983 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय देहरादून और उसके बाह्य केन्द्र (समूह "घ" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय देहरादून और उसके बाह्य केन्द्र (समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1983 की अनुसूची-2 में,—

(1) दफ्तरी के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 5 के सामने स्तंभ 12 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अर्थात् :—

"प्रोन्नति

चपरासी, कक्षा परिचर और पुस्तकालय परिचर जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।"

(2) जमादार चपरासी के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 6 के सामने स्तंभ 12 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अर्थात् :—

"चपरासी, कक्षा परिचर और पुस्तकालय परिचर जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।";

(3) चपरासी और कक्षा परिचर के पदों से संबंधित क्रम संख्यांक 15 के सामने,

(1) स्तंभ 2 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अर्थात् :—

"चपरासी/कक्षा परिचर/पुस्तकालय परिचर"।

(2) स्तंभ 3 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जायेगी, अर्थात् :—

"205\*

(1987)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।"

[मं. 9-3/87-पी.जी.पी.-III एक. ई]

टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उपखंड

(i) तारीख 11-6-83 में सा.का.नि.सं. 434 द्वारा पृष्ठ 1302—1308 पर प्रकाशित हुए थे। इन नियमों का बाद में सा.का.नि.सं. 753 तारीख 14-7-84 द्वारा पृष्ठ 1752 पर और उसके बाद सा.का.नि.सं. 944 तारीख 1-11-86 द्वारा पृष्ठ 3218 पर संशोधन किया गया।

सा.का.नि. 925—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय देहरादून (हिन्दी अधिकारी) भर्ती नियम, 1963 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लेन किया गया है, वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय देहरादून में हिन्दी अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वन अनुसंधान संस्थान, देहरादून (हिन्दी अधिकारी) भर्ती नियम, 1987 है।

## DEPARTMENT OF ENVIRONMENT, FOREST &amp; WILDLIFE

New Delhi, the 27th November, 1987

G.S.R. 924.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun and its outside Centres (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1983, namely :—

1. (1) These rules may be called the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun and its outside Centres (Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule II to the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun and its outside Centres (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1983,—

(1) against serial number 5 relating to the post of Daftries, for the entry under Column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

"Promotion

Peon, Classroom Attendant and Library Attendant with 5 year's regular service in the grade".

(2) against serial number 6 relating to the post of Jamaadar Peon, for the entry under Column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

"Peon, Classroom Attendant and Library Attendant with 5 year's regular service in the grade";

(3) against serial number 15 relating to the posts of Peons and Classroom Attendant,—

(i) for the entry under column 2, the following entry shall be substituted, namely :—

"Peon/Classroom Attendant/Library Attendant";

(ii) for the entry under column 3, the following entry shall be substituted, namely :—

"205\*

(1987)

\*Subject to variation dependent on work load".

[No. 9-3/87-P.G.P. III/FE]

Note :—The Principal rules were published in Part, II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India dated 11-6-83 vide S.O. No. 434 at Pages 1302-1308. These rules were subsequently amended vide G.S.R. No. 753 dated 14-7-84 at Pages 1752 and further amended vide G.S.R. No. 944 dated 1-11-86 at Pages 3218.

(2) ये सजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति : आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

\* 4. निरहंता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किमी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किनी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापृति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आश्रणों, आयु सीमा में छूट, और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा हम संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6(क)
हिन्दी अधिकारी	1* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, सनूह "ख" राजात्रि, अनुसूचिवीय	2000-60-2300- द.रा.-75-3200- 100-3500 रुपये	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

7

8

9

आवश्यक :

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में मास्टर डिग्री या सम-तुल्य और साथ ही डिग्री स्तर पर अंग्रेजी एक त्रिपय के मध्य में हो।

या

7

8

9

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य और साथ ही डिग्री स्तर पर हिन्दी एक विषय के रूप में हो।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य और साथ ही डिग्री स्तर पर अंग्रेजी और हिन्दी विषय के रूप में हो।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में हिन्दी माध्यम से मास्टर डिग्री या समतुल्य और साथ ही डिग्री स्तर पर अंग्रेजी एक विषय के रूप में हो।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में अंग्रेजी माध्यम से मास्टर डिग्री या समतुल्य और साथ ही डिग्री स्तर पर हिन्दी एक विषय के रूप में हो।

या

- (2) हिन्दी में पारिभाषिक सम्बावली कार्य का और/या अंग्रेजी से हिन्दी में या हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य का पाँच वर्ष का अनुभव जिसमें तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य संबंधी कार्य को अधिमानता दी जाएगी।

या

हिन्दी में अध्यापन, अनुसंधान, लेखन या प्रकाशित या पाँच वर्ष का अनुभव।

टिप्पण.

- (1) ग्रहंताएं अन्यथा सुग्रहित अध्यापकों की वृत्ता में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

भर्ती की पद्धति/भर्ती तीर्थ होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा निविश पद्धतियों द्वारा चने जाने वाली श्रेणियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वृत्ता में से श्रेणियों जिन प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा

10

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा दोनों के न हो सकने पर सौधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण. हिन्दी अधिकारी (1640-2900 रु.) का पद धारण करने वाला ऐसा व्यक्ति जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है, की उपयुक्तता का आरम्भिक निर्धारण संघ लोक सेवा आयोग द्वारा किया जाएगा। यदि उसे योग्य माना जाता है तो उसे हिन्दी अधिकारी के उन्नति पद पर प्रोन्नत समझा जाएगा। जब तक उसे योग्य नहीं माना जाता है तब तक वह 1640-2900 रु. वेतनमान में हिन्दा अधिकारी का पद धारण करता रहेगा। जब तक उसे योग्य नहीं माना जाता है तब तक प्रत्येक वर्ष उसके मामले का पुनर्विचिन्तित किया जायगा।

प्रोन्नति :

1400-2300 रु. के वेतनमान में ऐसा हिन्दी अनुवाक जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारियों में से।—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर अवृत्त पद धारण करते हैं; या  
(2) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या  
(3) जिन्होंने 1400-2300 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 7 में अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों लिए अधिकतम शैक्षिक ग्रहंताएं और अनुभव है।

(फोबर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले प्राप्त किसी अन्य फोबर ग्रेड पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, संचालनका तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण :

- (2) अनुभव संबंधी प्रश्न (अर्हता) सघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब ध्यान के किसी प्रक्रम पर मा तहत सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बांछनीय

- (1) उच्चतर माध्यमिक/सीनियर माध्यमिक स्तर पर संस्कृत और/या किसी आधुनिक भारतीय भाषा का ज्ञान।  
(2) टिप्पण और प्राप्ति से संबंधित हिन्दी कक्षाओं या कार्यशालाओं को आयोजित करने का अनुभव।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भरती करने में किन परिस्थितियों में सघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा।

12

13

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि/प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

सीधे भरती करने समय और किसी अधिकारी का प्रतिनिधित्व पर नियुक्ति के लिए ध्यान करने समय, सघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक है।

1. अध्यक्ष, वन अनुसंधान संस्थान, देहरादून—अध्यक्ष
2. वन उप महानिरीक्षक—सदस्य
3. अवर सचिव (वन स्थापना)—सदस्य
4. वन अनुसंधान, देहरादून, देहरादून का निदेशक या अन्य बतनमान में समूह "क" राजपत्रित अधिकारी—सदस्य।

टिप्पण पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति को कार्यवाहियों, सघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक सघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[ग 1-3/85-एफ.ई. (1)/पी-II एफ.ई.]

एम. एन. कालड़ा, अवर सचिव

G.S.R. 925.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun (Hindi Officer) Recruitment Rules, 1963, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Officer in the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Forest Research Institute, Dehra Dun (Hindi Officer) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in column 5 to 13 of the said Schedule

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person—

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing; exempt any person from the operation of this rule

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions, required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Hindi Officer	1* (1987) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500/-	Selection	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any
6(a)	7	8	9
No	Essential (i) Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level, or Master's degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level, or Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as a subject at the degree level, or Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level or Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level (ii) 5 years' experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice versa, preferably of technical or scientific literature, or 5 years' experience of teaching research writing or journalism in Hindi	No	2 years

6

7

8

9

Note : 1—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note : 2—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Knowledge of Sanskrit and/or of a modern Indian language at Higher Secondary/Senior Secondary level.
- (ii) Experience of organising Hindi classes or workshops for noting drafting.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

In case of by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

10

11

12

13

By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.

Note :—The suitability of the holder of the post of Hindi Officer (Rs 1640—2900) with 3 years regular service in the grade will be initially assessed by the Union Public Service Commission. In case he is considered fit, it will be deemed that he has been promoted to the upgraded post of Hindi Officer. So long as he is not considered fit he will continue to hold the post of Hindi Officer in the scale of Rs. 1640—2900. His case will be reviewed every year till he is considered fit.

Promotion :

Hindi Translator in the scale of Rs. 1400—2300 with 8 years regular service in the grade.

Transfer on deputation :

Officers from the Central Government/State Govts :—

(a)(i) holding analogous post on a regular basis ; or

(ii) with 5 year's regular service in post in the scale of Rs. 1640—2900/ or equivalent;

(iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300 or equivalent; and

(b) possessing Educational Qualifications and experience laid down for direct recruits under column 7

(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion)

Group 'B' D.P.C.

(for confirmation/promotion)

1. President, Forest Research Institute, Dehra Dun

— Chairman

2. Dy. Inspector General of Forests

—Member

3. Under Secretary (Forest Estt.)

—Member

4. Director or a Senior Scale Group 'A' Gazetted Officer of F.R.F., Dehra Dun.

—Member

Note :— The proceedings of the D.P.C. relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the D.P.C. to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with the Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years).

[No. 1—3/85-FE(I)/P. II/FE]  
M. N. KALRA, Under Secy.

#### स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 नवम्बर, 1987

सा. का. नि. 928.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मकदरजग अस्पताल, नई दिल्ली में महिला स्वागतकर्ता के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम महिला स्वागतकर्ता समूह "ग" भर्ती नियम, 1987 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएँ आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बाने बें होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हता—वह व्यक्ति—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिमकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिमने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।
- परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह और ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगा।
5. शिथिल करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।
6. व्यावृत्ति : इन नियमों का कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चगन पत्र अथवा अवकाश पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशान) नियम, 1972 के के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
महिला स्वागतकर्ता	4 (चार)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचित वर्ग	1200-30-1560 मागू नरी द रो -40- 2040 रु	हो।	18—25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो प्रवर्तमान	नहीं



और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए अनिम तारीख होगी। ऐसे पदों की वाक्य, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अनिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए मौखिक और अथ्य अर्हताएं सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की अवधि यदि आयु और मौखिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा कोई हो में लागू होगी या नहीं

8

9

10

1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से डिग्री

नहीं

2 वर्ष

2. पी. बी. एक्स और पी. ए. बी. एक्स संबंधी काम में प्रशिक्षण।

बाछनीय :

किसी ख्याति प्राप्त, मान्यता प्राप्त संस्था में स्वागतकर्ता के रूप में एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हताएं (सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियां, प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा की प्रतिशतता

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधे प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/प्रोन्नति : भर्ती द्वारा।

1. प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो नियमित आधार पर मृत्यु पद धारण करने हैं, या

(ii) जिन्होंने 950-1500 रुपए के वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

2. प्रोन्नति :—ऐसी विभागीय निम्न श्रेणी लिपिक (महिला) के संबंध में भी, जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, विचार किया जाएगा यदि उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो, उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

12

(फैडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गये व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श किया जाएगा

13

14

1. ज्येष्ठ शल्य चिकित्सक/ज्येष्ठ चिकित्सक -----अध्यक्ष
2. संबंधित विभाग का विभागाध्यक्ष -----सदस्य
3. उप चिकित्सा अधीक्षक -----सदस्य
4. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी -----सदस्य

लागू नहीं होता

[सं. ए-12018/14/86-एम एच (एच)]

# MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 20th November, 1987

G.S.R. 926.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lady Receptionist, in the Safdarjang Hospital, New Delhi namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lady Receptionist, Group 'C' Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitent, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
Lady Receptionist	4* (Four) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.	Not applicable

Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of C C S (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8
Between 18-25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of post, the appointment to which is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	No	1. A Degree from a recognised University/Board 2. Training in handling PBX and PABX. Desirable : One year's experience as Receptionist in a reputed, recognised Institution Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of vacancy to be filled by various methods.
9	10	11
No	2 years	By promotion/transfer on deputation, failing which by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Transfer on Deputation/Promotion I. Transfer on deputation Officers under the Central Government— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs 950-1500. II. Promotion : The departmental Lower Division Clerk (Female) with 5 years' regular in the grade will also be considered and in case she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Government shall ordinarily not exceeding 3 years).	1 Senior Surgeon/Senior Physician— Chairman 2 Head of the concerned Department— Member. 3 Deputy Medical Superintendent—Member 4 Chief Administrative Officer—Member	Not applicable.

नई दिल्ली, 30 नवम्बर, 1987

सा.का.नि. 927.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए दिल्ली से बाहर केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना संगठनों में प्रयोगशाला सहायक के समूह 'ग' पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली से बाहर के संगठनों में केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना समूह 'ग' पद (प्रयोगशाला सहायक) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. प्रारम्भिक गठन : (1)—इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को दिल्ली से बाहर केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना के संगठनों में नियमित आधार पर प्रयोगशाला सहायक का पद धारण करने वाले अधिकारियों का आरम्भिक गठन के प्रक्रम पर उक्त पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

(2) उप-नियम (1) में वर्णित अधिकारियों की यह नियमित निरन्तर सेवा जो उन्होंने प्रारम्भिक गठन पर उक्त पद पर अपनी नियुक्ति के पूर्व की है, परीक्षा अवधि, प्रोन्नति, पुरिष्ठ और पेंशन के लिए अर्हक सेवा के प्रयोजन के लिए संगठन में ली जाएगी।

5. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं। उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
प्रयोगशाला सहायक	12* (1986) केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना : नागपुर—1 हैदराबाद—1 मद्रास—1 कानपुर—1 कलकत्ता—1 बम्बई—7 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, अराजपत्रित समूह 'ग', अननुसूचित	260-8-300-द.रो.- 8-340-10-380- ब.रो.-10-430 रुपये	चयन	18 से 25 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है टिप्पण : 1. आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में भारत में अभ्यर्थियों से उनसे भिन्न जो संवत्मान और निको- बार तथा लक्षद्वीप में हैं) प्राप्ति प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

2. ऐसे पदों की वाखन जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की अवधि यदि कोई हो आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

7

8

9

आवश्यक :

आयु : नहीं

दो वर्ष

1. विज्ञान के साथ मैट्रिकुलेशन।

अर्हता : हां

2. किसी मान्यता प्राप्त संस्था में चिकित्सा प्रयोगशाला शिल्प में डिप्लोमा।

वांछनीय :

प्रयोगशाला कार्य में एक वर्ष का अनुभव।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

10

11

50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :

प्रयोगशाला परिचर जिन्होंने उस श्रेणी में न्यूनतम 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा।

12

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे।

लागू नहीं होंगा

1. उप निवेशक/मुख्य चिकित्सा अधिकारी—केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना—अध्यक्ष।

2. केन्द्रीय सरकार के किसी कार्यालय या केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना से भिन्न स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय से किसी अधीनस्थ कार्यालय का समूह 'क' अधिकारी—सदस्य।

3. प्रशासनिक अधिकारी/ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना—सदस्य।

New Delhi, the 30th November, 1987

G.S.R. 927.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' post of Laboratory Assistant in the Central Government Health Scheme Organisations outside Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme Group 'C' post in Organisations outside Delhi (Laboratory Assistant) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post its classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Initial Constitution.—

(1) The Officers holding the posts of Laboratory Assistants on regular basis in the Central Government Health Scheme in organisations outside Delhi on the date of commencement of these rules shall be

deemed to have been appointed at the initial constitution stage to the said post.

(2) The regular continuous service of officers mentioned in sub-rule (1) prior to their appointment to the said post at the initial constitution shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

5. Disqualification.—No person.—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time, in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Laboratory Assistants	*12 (1986)	General Central Service Non-Gazetted, Group 'C' Non-Ministerial.	Rs. 260-8-300-EB-8-340-10-380-EB-10-430.	Selection	18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates of in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
	Health Scheme				
	Nagpur —1				
	Hyderabad- 1				
	Madras —1				
	Kanpur —1				
	Calcutta —1				
	Bombay —7				

\*Subject to variations dependent on work load.

Note 2 : In case of appointment made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period or probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and % of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitments
7	8	9	10	11	12	13
Essential : 1. Matriculation with science ; 2. Diploma in Medical laboratory technology from a recognised Institution Desirable : One year experience in Laboratory work	Age —No Qualification : Yes.	Two Years	50% by Direct recruitment 50% by promotion.	Promotion : Laboratory Attendants with a Minimum of 3 years' regular service in the grade	Group 'C' Departmental promotion Committee consisting of— 1. Deputy Director/Chief Medical Officer CGHS —Chairman 2. Group 'A' Officer in a Office of the Central Government or a Subordinate office of the D.G.H.S. other than CGHS —Member 3. Administrative officer/Senior Medical Officer CGHS —Member	Not applicable

[No. A-12018/9/85-RR/CHGS-1/CGHS(P)]

H. S. DHAKAALIA, Under Secy.

**शहरी विकास मंत्रालय**

नई दिल्ली, 28 अक्टूबर, 1987

सा का नि 928—विविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, शहरी विकास मंत्रालय समूह "क" (तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1978 में आगे और संशोधन करने के लिये पुनः द्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

(1) इन नियमों का नाम शहरी विकास मंत्रालय (समूह "क" तकनीकी पद) भर्ती (संशोधन) नियम 1987 है।

(2) ये पृथकी जनवरी 1986 से प्रवृत्त होंगे।

2 शहरी विकास मंत्रालय (समूह "क" तकनीकी पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 की अनुसूची में —

(क) उप सलाहकार (लोक स्वास्थ्य इंजीनियरी) के पद में —

(1) कालम 4 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जायेगी अर्थात् :—

"3700-125-1700-150-5000 रुपये"

(2) कालम 2 में, मद सं. क(2) में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात् :—

"जिन्होंने 3000-4500 रुपये के वेतनमान या समतुल्य वेतनमान में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) सहायक सलाहकार (लोक स्वास्थ्य इंजीनियरी) के पद में—

(1) कालम 4 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात् :—

"3000-100-3500-125-4500 रुपये"

(2) कालम 2 में, मद क(2) तथा क(3) में विद्यमान प्रविष्टियों के लिये क्रमशः निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जायें, अर्थात् :—

क(2) "जिन्होंने 2200-4000 रुपये के वेतनमान में या समतुल्य वेतनमान में 5 वर्ष नियमित सेवा की है", या

क(3) "जिन्होंने 2200-3500 रुपये के वेतनमान में या समतुल्य वेतनमान में 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ग) वैज्ञानिक अधिकारी के पद में, कालम 4 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाये, अर्थात् :—

"3000-100-3500-125-4500 रुपये"

[फाइल सं. ए.-12011/2/84-प्रशासन-1]

क. श्री नारायणन, अवर सचिव

**MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT**

New Delhi, the 28th October, 1987

G.S.R. 928—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Urban Development (Group 'A' Technical posts) Recruitment Rules, 1978, namely :—

(1) These rules may be called the Ministry of Urban Development (Group 'A' Technical posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 1986.

2. In the Schedule to the Ministry of Urban Development (Group 'A' Technical posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986 :—

(a) against the post of Deputy Adviser (Public Health Engineering) :—

(i) in column 4, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Rs. 3700-125-4700-150-5000”.

(ii) in column 11, against item a (ii), for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“with 5 years' regular service in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and”

(b) against the post of Assistant Adviser (Public Health Engineering) :—

(i) in column 4, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Rs. 3000-100-3500-125-4500”;

(ii) in column 11, against items a(ii) and a(iii), for the existing entries, the following entries shall respectively be substituted, namely :—

“a(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or”

“a(iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and”.

(c) against the post of Scientific Officer, in column 4, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Rs. 3000-100-3500-125-4500”.

[File No. A-12011/2/84-Admn.]

K. S. NARAYANAN, Under Secy.

### जल भूतल परिवहन मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 दिसम्बर, 1987

मा. का. नि. 929.— राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और दीपघर व दीपपोत विभाग (हिंदी अधिकारी) भर्ती नियम, 1982 को उन बातों के विचार्य अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण में पूर्ण किया गया है या करने का लोप किया गया है, दीपघर और दीपपोत विभाग में हिंदी अधिकारी के—

पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दीपघर और दीपपोत विभाग (हिंदी अधिकारी) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तुक यह केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाना है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5. निधिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा मंच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा गिनिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस वर्ष से समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अभिमत है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अक्षयन पद	संक्षेप भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय निधिल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
हिंदी अधिकारी	* 1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अनुमण्डलीय	2000-60-2300- द रो 75-3200- 100-3500	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनु-	नहीं



2	6
वर्तन किया जा सकता है।	अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।  टिप्पण : स्तम्भ 6 में उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अद्यतन और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो।  
अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

8	9	10
<p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में मास्टर डिग्री या समतुल्य और साथ ही डिग्री स्तर पर एक विषय के रूप में अंग्रेजी हो। या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर की डिग्री या समतुल्य और साथ ही डिग्री स्तर पर एक विषय के रूप में हिन्दी हो। या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी विषय में मास्टर की डिग्री या समतुल्य और साथ ही डिग्री स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी हो। या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से किसी विषय में मास्टर की डिग्री या समतुल्य और साथ ही डिग्री स्तर पर एक विषय के रूप में अंग्रेजी हो। या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम से किसी विषय में मास्टर की डिग्री या समतुल्य और साथ ही डिग्री स्तर पर एक विषय के रूप में हिन्दी।</p> <p>(ii) हिन्दी में शब्दावली कार्य का और/या अंग्रेजी से हिन्दी या हिन्दी से अंग्रेजी में, अधिमान्त : तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य के अनुवादकार्य का 5 वर्ष का अनुभव ; या हिन्दी में अध्यापन अनुसंधान, लेखन या पत्रकारिता का 5 वर्ष का अनुभव।</p>	नहीं	प्रोन्नत किए गए और सीधे भर्ती किए जाने के लिए 2 वर्ष।
टिप्पण : 1 : अर्हताएं अथवा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।		
टिप्पण : 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संबंधी लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि		

उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के व्यक्तियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

- बैठनीय : (i) संस्कृत और या किसी प्राच्यिक भारतीय भाषा का ज्ञान  
(ii) टिप्पण और प्रारूपण के लिए हिन्दी कक्षाएं या कार्यशालाएं चलाने का अनुभव।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति: कनिष्ठ धनुषाक्षक जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण।

केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सर्व पद धारित करते हैं; या  
(ii) जिन्होंने 550—800—900 रुपए (पुनरीक्षण पूर्व) 1600—2600 रुपए।

1610—2900 रुपए (पुनरीक्षण) के वर्तमान वाले समुदाय पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है, या

- (iii) जिन्होंने 425—700—800 रुपए (पुनरीक्षण पूर्व) 1400—2300 रुपए/ 1400—2600 रुपए (पुनरीक्षण) वर्तमान वाले या समुदाय पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है। और (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकाधिक शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति  
प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकारी का चयन करते समय और इन नियमों के किन्हीं उपबंधों को शिथिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- संयुक्त सचिव, जल भूतल परिवहन मंत्रालय — अध्यक्ष
- महानिदेशक दीप घर और दीपपोत — सदस्य
- अनुसूचित जाति अनुसूचित जनजाति का समुचित प्राप्ति का कोई अधिकारी — सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. 3/5/86-प्रशा. (एस एल)]

डी. डी. सूब अवर सचिव

## MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

New Delhi, the 2nd December, 1987

G.S.R. 929.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Lighthouses and Lightships (Hindi Officer) Recruitment Rules, 1982, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Officer in the Department of Lighthouses and Lightships, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Lighthouses and Lightships (Hindi Officer) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

## 4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Hindi Officer	1* (1987) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B', (Ministerial) Gazetted	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential : (i) Master's Degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level. <sup>1</sup> OR Master's Degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level. OR Master's Degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as a subject at the Degree level. OR Master's Degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and

English as a subject at the Degree level.

OR

Master's Degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the Degree level.

(ii) 5 years' experience of terminology work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific literature.

OR

5 years' experience of teaching research, writing or journalism in Hindi.

Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified

Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

(i) Knowledge of Sanskrit and/or a modern Indian Language.

(ii) Experience of organising Hindi classes or workshops for noting and drafting.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
No	2 years for promotees and direct recruits.	By promotion falling which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion : Junior Translators with 8 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation Officers under the Central Government :</p> <p>(a)(i) Holding analogous posts on a regular basis ; or</p> <p>(ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 550-800/900 (pre-revised) Rs. 1600-2660/Rs. 1640-2900 (Revised) or equivalent ; or</p> <p>(iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 425-700/800 (pre-revised) Rs. 1400-2300/Rs. 1400-2600 (Revised) or equivalent and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under Col. 8.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotions Committee (for promotion and confirmation) :</p> <p>1. Joint Secretary, Ministry of Surface Transport —Chairman</p> <p>2. Director General of Light-houses and Lightship —Member</p> <p>3. An Officer of appropriate status belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member</p> <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotions Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the D.P.C. to be presided over by the Chairman or Member of the U.P.S.C. shall be held.</p>	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an Officer for appointment by transfer on deputation and while relaxing any provisions of these rules.

## श्रम मंत्रालय

## MINISTRY OF LABOUR

(रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय)

(D.G.E.&amp;T.)

नई दिल्ली, 27 नवम्बर, 1987

New Delhi, the 27th November, 1987

सा.का.नि. 930—राष्ट्रपति, मंत्रिपरिषद् के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय अनुसंधान और रोजगार प्रशिक्षण सेवा-संस्थान (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1969 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय अनुसंधान और रोजगार प्रशिक्षण सेवा-संस्थान (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय अनुसंधान और रोजगार प्रशिक्षण सेवा संस्थान (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1969 की अनुसूची में, तकनीकी सहायक (ग्रैण्ड) के पद के सामने, स्तंभ 6 में, "(सरकारी सेवकों के लिये शिथिल की जा सकती है)" कोष्ठकों और शब्दों के स्थान पर "(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)" कोष्ठक और शब्द रखे जायेंगे।

[फा सं, जी.ओ.ई.पी. ए-12018/3/84-ईई-III]

एम.एल. मेहता, प्रवर सचिव

टिप्पण :—भर्ती नियम, प्रथमतः 1969 के सा.का.नि.सं. 1923 द्वारा अधिसूचित किये गये थे।

इन नियमों में बाद में निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया।

- (1) सा.का.नि.सं. 2647 तारीख 22-11-69
- (2) सा.का.नि.सं. 448 तारीख 28-4-73
- (3) सा.का.नि.सं. 2452 तारीख 27-9-75
- (4) सा.का.नि.सं. 2718 तारीख 25-10-75
- (5) सा.का.नि.सं. 1081 तारीख 13-10-84

G.S.R. 930.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Institute for Research and Training in Employment Service (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1969, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Institute for Research and Training in Employment Service (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Institute for Research and Training in Employment Service (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1969, against the post of Technical Assistant (Senior), in column 6, for the brackets and words "(Relaxable for Government servant)", the brackets and words "(Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)" shall be substituted.

[File No. DGET-A-12018/3/84/EE-III]

M. L. MEHTA, Under Secy.

Note:—The recruitment rules were first notified vide No. 1923 of 1969.

These Rules were subsequently amended vide :

- (i) GSR No. 2647 dated 22-11-69
- (ii) GSR No. 448 dated 28-4-73
- (iii) GSR No. 2452 dated 27-9-75
- (iv) GSR No. 2718 dated 25-10-75
- (v) GSR No. 1081 dated 13-10-84